

Laticínios Catupiry – Matriz (SP)

Em conformidade com a Lei nº 14.611 de 04 de Julho de 2023, a Portaria MTE Nº 3.714 e o Decreto nº 11.795/2023, assim como os compromissos assumidos pela Laticínios Catupiry em prol da promoção de práticas inclusivas e diversas, apresentamos o Relatório de Transparência Salarial e Critérios Remuneratórios. É fundamental ressaltar que o relatório não compara critérios remuneratórios importantes, como produtividade, técnica, natureza da atividade e experiência profissional.

Reiteramos nosso compromisso com os colaboradores ao implementar um Plano de Cargos e Salários, reconhecer méritos e promover avanços na carreira, investir em capacitação e desenvolvimento, além de promover discussões e incentivar práticas de Diversidade e Inclusão.



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

CNPJ: 61087367000189

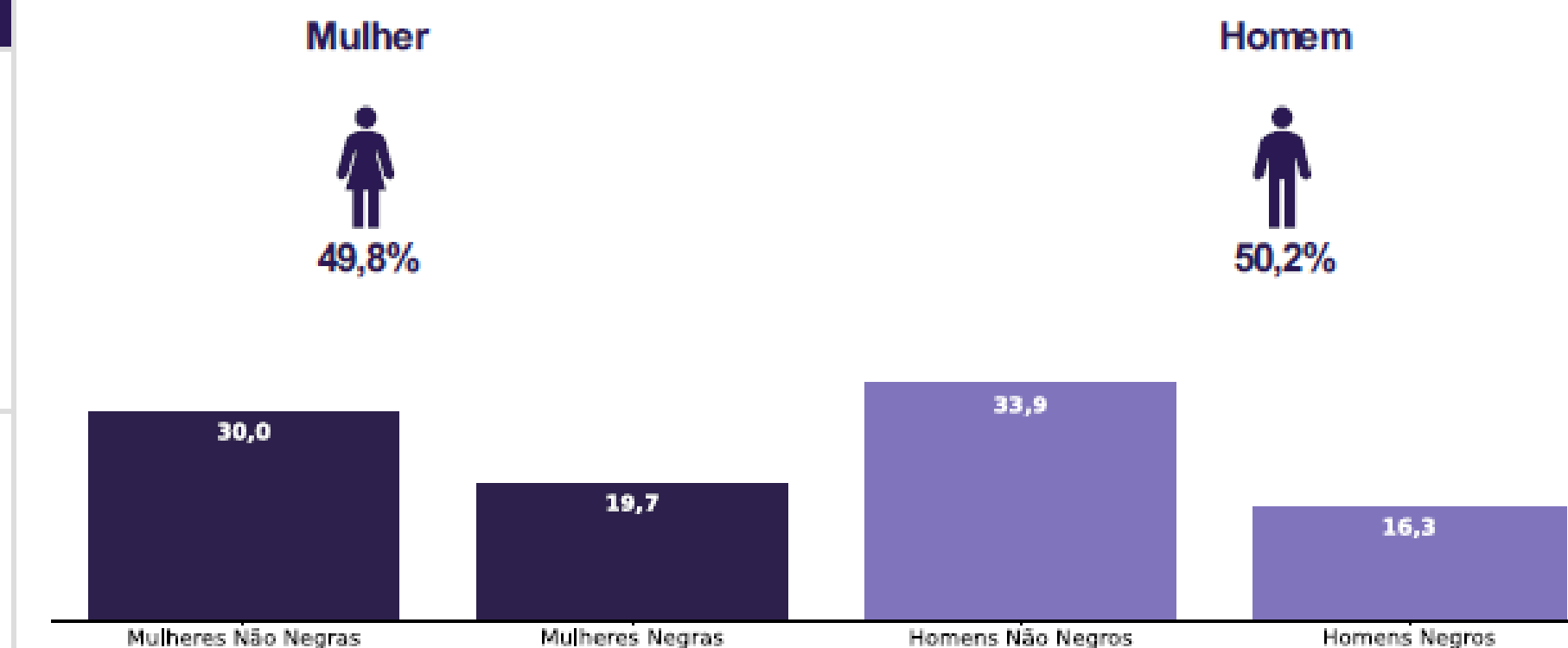


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 69,5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 64,5%

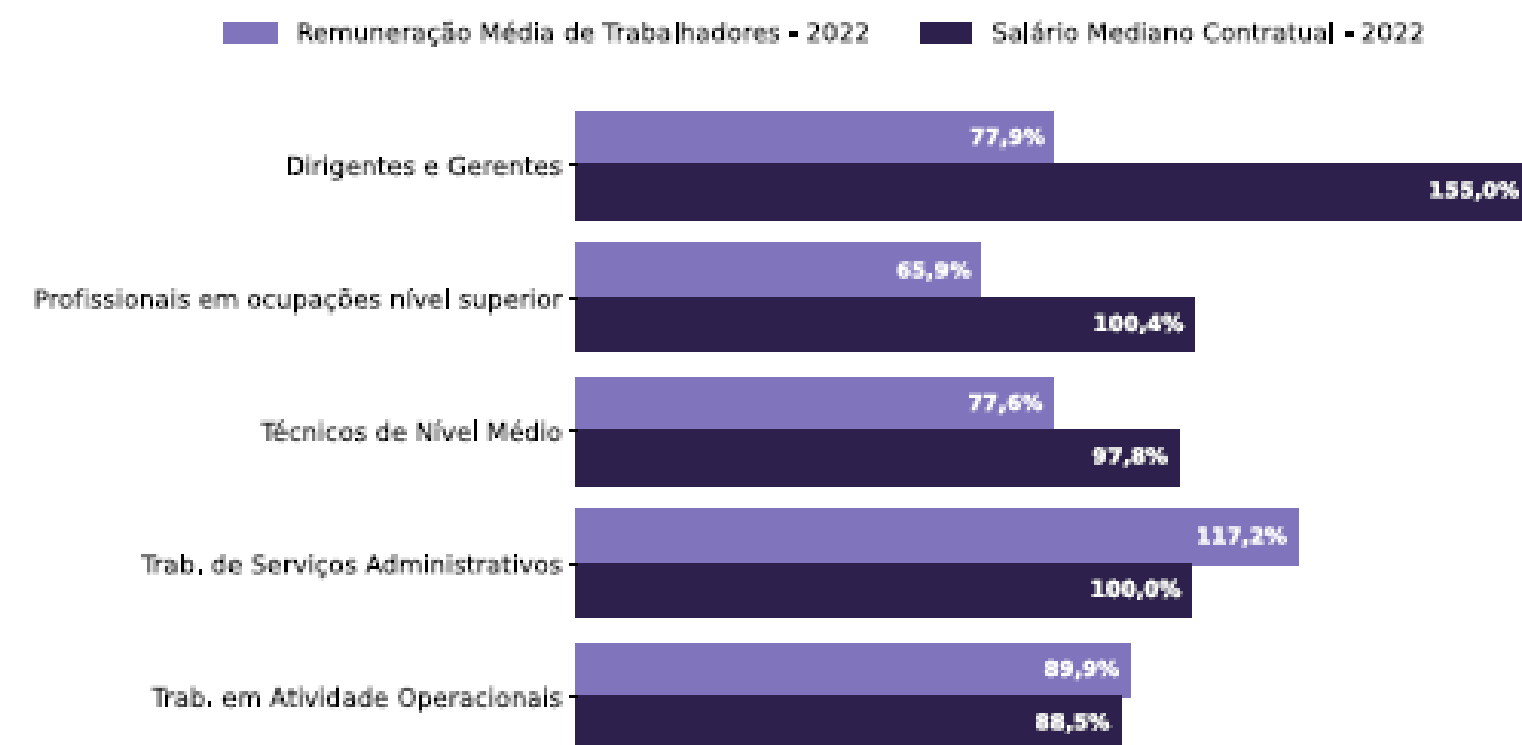
Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	69,5%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	64,5%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☒
Cumprir metas de produção	☒
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	☒
Tempo de experiência profissional	☒
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☒
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

Laticínios Catupiry – Santa Vitória (MG)

Em conformidade com a Lei nº 14.611 de 04 de Julho de 2023, a Portaria MTE Nº 3.714 e o Decreto nº 11.795/2023, assim como os compromissos assumidos pela Laticínios Catupiry em prol da promoção de práticas inclusivas e diversas, apresentamos o Relatório de Transparência Salarial e Critérios Remuneratórios. É fundamental ressaltar que o relatório não compara critérios remuneratórios importantes, como produtividade, técnica, natureza da atividade e experiência profissional.

Reiteramos nosso compromisso com os colaboradores ao implementar um Plano de Cargos e Salários, reconhecer méritos e promover avanços na carreira, investir em capacitação e desenvolvimento, além de promover discussões e incentivar práticas de Diversidade e Inclusão.



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

CNPJ: 61087367001665

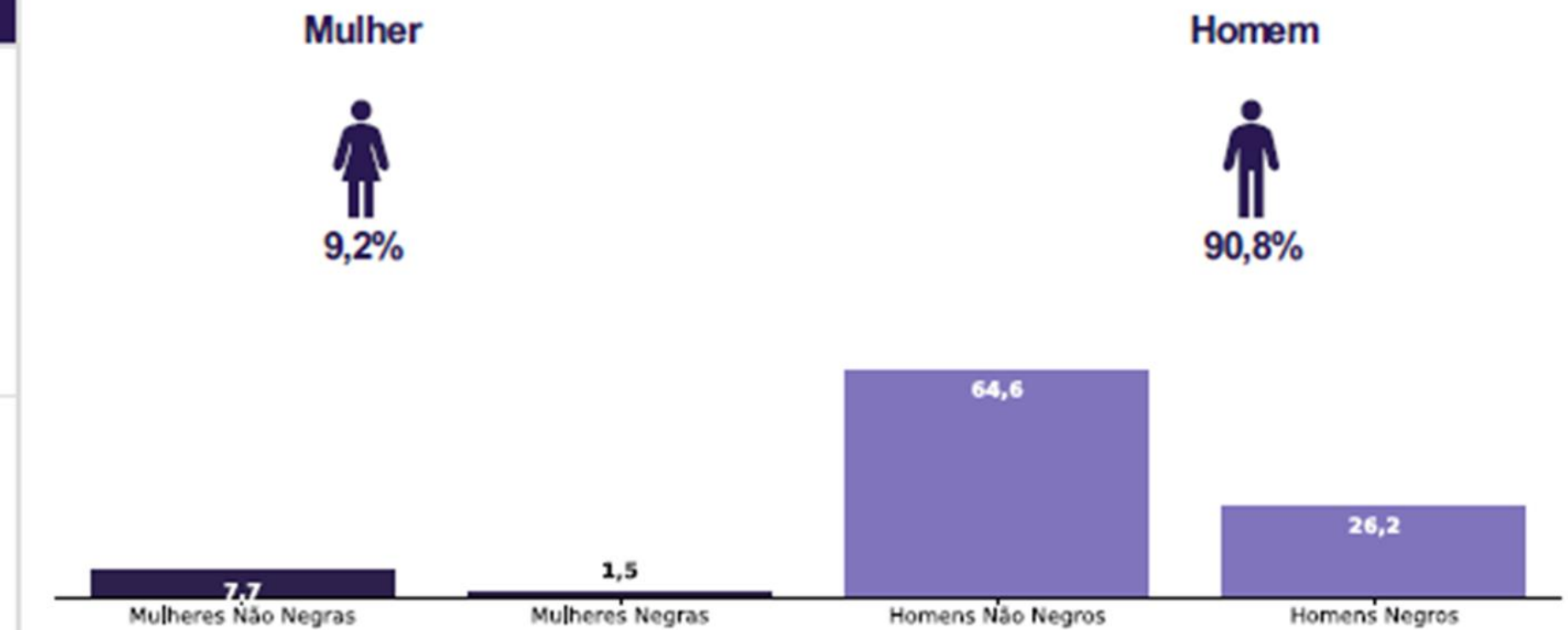


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 157,7% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 104,6%

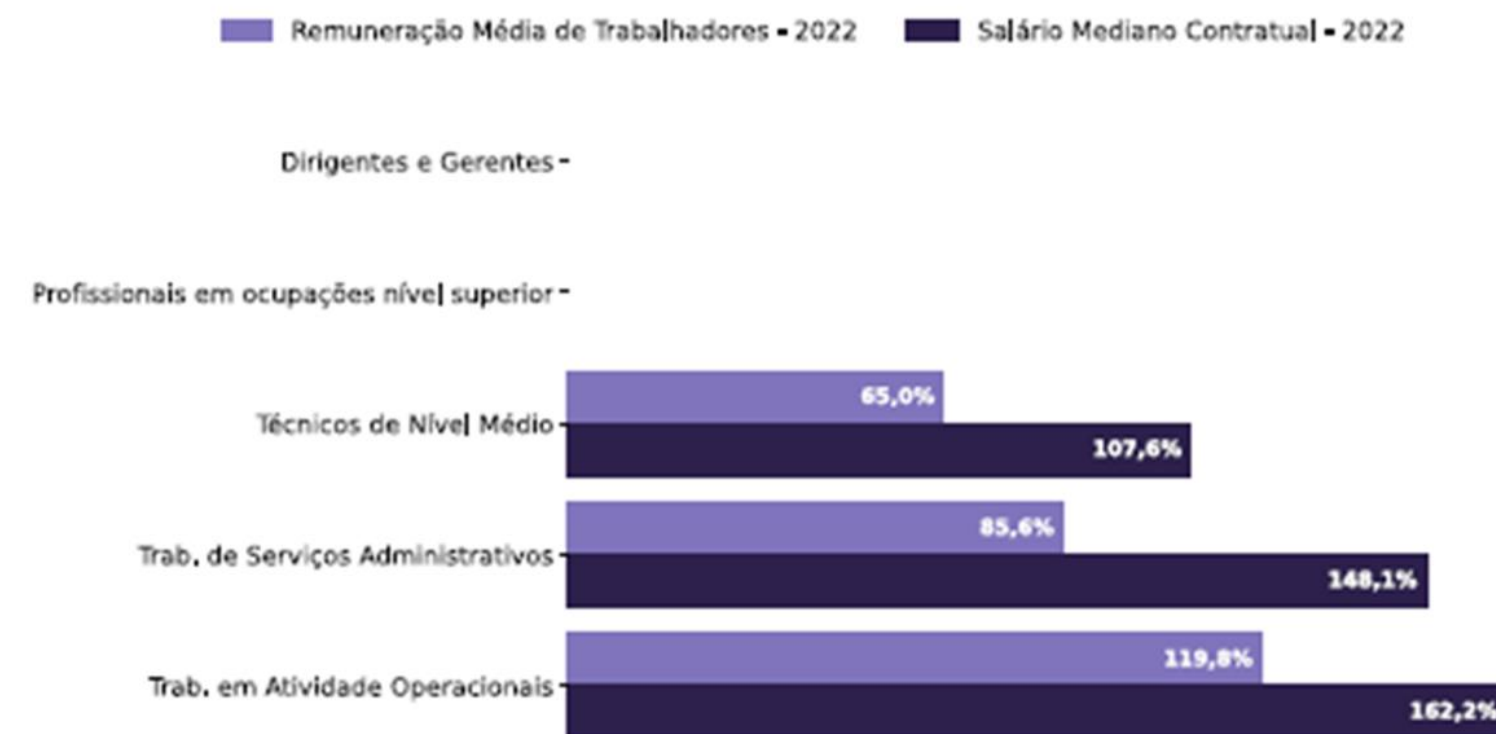
Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	157,7%
Remuneração Média (Inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	104,6%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024